



Ostfriesischer Weitblick



Der Inhalt

Vorwort	3
Das Unternehmen	4
Das ist Nachhaltigkeit	6
Der CO ² -Emissionsbericht	7
Soziale Verantwortung	10
Unternehmensführung	13
bessergrün GmbH	16
Strategie und Ziele, Ausblick	18



Holger Keck (im Bild links) ist seit dem 1. August 2021 Vorstandsvorsitzender der NV-Versicherungen VVaG. Der Versicherungs-Betriebswirt ist seit 2012 im Vorstand und verantwortet die Bereiche Zentrale Dienste, Schaden, Betrieb, Finanzen und IT.

Henning Bernau gehört dem Vorstand der NV-Versicherungen VVaG seit dem 1. August 2021 an. Der Jurist ist seit 2013 bei der NV tätig und verantwortet die Bereiche Vertrieb, Marketing, KSC sowie Personal und Recht.

Vorwort des Vorstands

Sehr geehrte Mitglieder, Kunden und Partner,

nachdem wir für das Jahr 2022 erstmalig einen eigenständigen Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht haben, freuen wir uns, dass wir mit dem Nachhaltigkeitsbericht 2023 in die Kontinuität der Berichterstattung einsteigen können. Wie im Erstbericht legen wir Wert auf Transparenz und werden versuchen, dadurch auch Entwicklungen und Veränderungen aufzuzeigen.

Ostfriesland ist nicht nur unser Standort seit über 200 Jahren, sondern auch unser Zuhause. Diese regionale Verbundenheit prägt unser Handeln und unsere Werte seit jeher. Die einzigartige Landschaft und die Gemeinschaft der Menschen hier sind die Basis für unsere tägliche Arbeit. Diese enge Bindung zu unserer Region verpflichtet uns, nachhaltige Entscheidungen zu treffen und verantwortungsbewusst mit unseren Ressourcen umzugehen. Wir sehen es als unsere Aufgabe, sowohl die wirtschaftliche als auch die ökologische und soziale Nachhaltigkeit zu leben.

In diesem Bericht möchten wir Ihnen einen umfassenden Überblick über unsere Bemühungen und Fortschritte im Bereich der Nachhaltigkeit geben. Wir haben in den letzten Jahren zahlreiche Maßnahmen ergriffen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren, von der Nutzung erneuerbarer Energien, unser Gebäude wird mit 100% Ökostrom betrieben, bis hin zu nachhaltigen Investitionen, wie eine Ladeinfrastruktur für E-Autos auf dem Gelände der NV-Versicherungen VVaG.

Unsere Mitarbeiter sind ein zentraler Bestandteil unseres Engagements. Mitarbeiter, die sich im Unternehmen wohl fühlen und mit viel Freude an die Arbeit gehen, leisten hervorragende Arbeit und bleiben dem Unternehmen treu. Die NV ist mehr als nur eine Arbeitsstelle für ihre Mitarbeitenden. Das war so, das ist so und das soll auch immer so bleiben.

Unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit ist nicht nur eine Reaktion auf aktuelle Herausforderungen, sondern ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Wir sind davon überzeugt, dass wir nur durch ein nachhaltiges Handeln eine lebenswerte Zukunft für kommende Generationen sichern können.

Wir danken Ihnen, unseren Mitgliedern, Kunden und Partnern, für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung. Gemeinsam können wir weiterhin einen positiven Beitrag für Ostfriesland und darüber hinaus leisten.

Beste Grüße

Holger Keck

Henning Bernau

Das Unternehmen



Die NV-Versicherungen ist ein Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit. Am 10. Oktober 1818 gründeten 118 Ostfriesen in Neuharlingersiel die Gesellschaft für Mobilien, gedroschenes und ungedroschenes Getreide und Vieh gegen Feuers-Gefahr. Die Gründungsmitglieder gingen die Verpflichtung ein, sich im Schadenfall gegenseitig zu unterstützen und bei Ausbruch eines Feuers sofort zur Brandstelle zu eilen, um das Menschenmögliche zur Rettung von Leben, Hab und Gut zu unternehmen. So wurde in Neuharlingersiel eine regionale Feuer-Versicherungsgesellschaft geboren, sowie im Jahre 1885 die Hagelschäden-Versicherung. 1974 erfolgte eine Neuausrichtung der Produkte als Sachversicherer und aus der Neuharlingersieler Versicherungen VVaG wurde die heutige NV-Versicherungen VVaG. In einem Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit ist jeder Versicherte zugleich auch Vereinsmitglied. Damit kann jedes Mitglied über die Mitgliedervertretung die Vereinspolitik beeinflussen und mitgestalten. Das gemeinsame Ziel ist die gegenseitige Absicherung und nicht die Gewinnmaximierung.

Die NV tritt im Markt als mittelständischer Versicherer mit den typischen norddeutschen Tugenden – klar, direkt, ehrlich und verlässlich auf. Der Vertrieb unserer Produkte erfolgt über folgende Vertriebswege:

- Im Stammgebiet Ostfriesland über unsere 14 Außenstellen
- Bundesweit direkt über unsere Internetplattform
- Durch unabhängige Versicherungsmakler bundesweit
- Assekuradeure

Die NV betreibt im Wesentlichen die folgenden Versicherungszweige und -arten im selbst abgeschlossenen Versicherungsgeschäft:

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| ■ Allgemeine Haftpflichtversicherung | ■ Luftfahrthaftpflicht |
| ■ Allgemeine Unfallversicherung | ■ Luftfahrtskasko |
| ■ Einbruchdiebstahlversicherung | ■ Photovoltaikversicherung |
| ■ Fahrradkaskoversicherung | ■ Sturmversicherung |
| ■ Feuerversicherung | ■ Verbundene Hausratversicherung |
| ■ Glasversicherung | ■ Verbundene Wohngebäudeversicherung |
| ■ Krankenzusatzversicherung | ■ Leitungswasserversicherung |

Über Kooperationen mit anderen Versicherungsunternehmen werden über die Agenturen im Stammgebiet Ostfriesland darüber hinaus Produkte, der nicht selbst betriebenen Sparten, angeboten.

Die Organe

Mitgliederversammlung

Die Hauptversammlung besteht aus 20 bis 30 Mitgliedervertreterinnen und -vertretern, die selbst Mitglieder der Gesellschaft sind, also Versicherungsnehmer. Sie vertreten in der Hauptversammlung die Interessen aller Mitglieder.



Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat berät und überwacht den Vorstand. Daneben ist er insbesondere für die Bestellung der Vorstandsmitglieder sowie für die Prüfung und Billigung des Jahresabschlusses zuständig. Der Aufsichtsrat besteht aus drei Personen, die Mitglieder der Gesellschaft sein müssen.

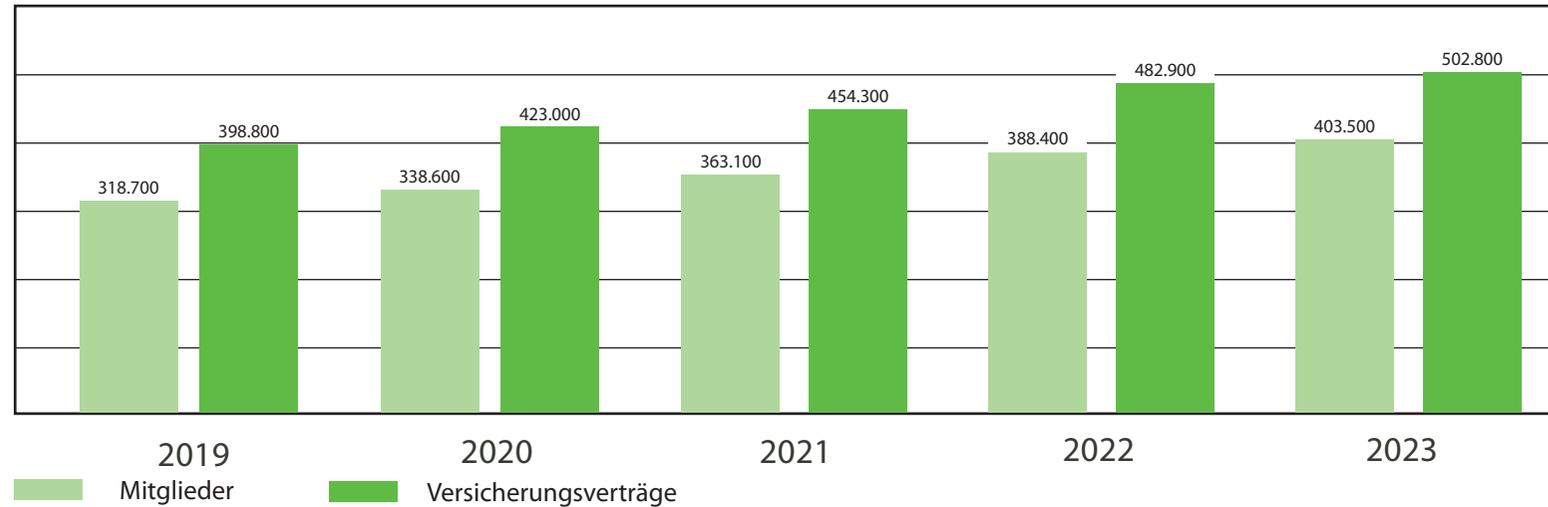
Vorstand

Der Vorstand leitet die Gesellschaft in eigener Verantwortung und legt Ziele sowie Strategien fest. Nach § 6 der Satzung der NV besteht der Vorstand aus mindestens zwei Personen. Die Mitglieder werden vom Aufsichtsrat bestellt und abberufen. Die Ressorts wurden unter den beiden Vorständen aufgeteilt.

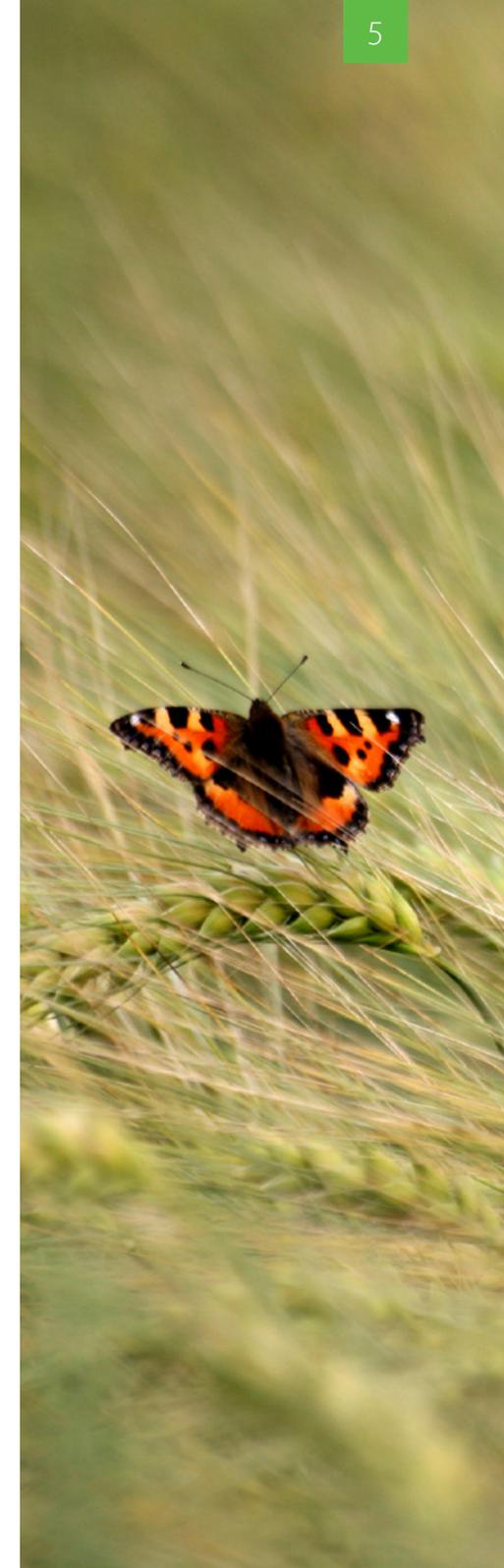
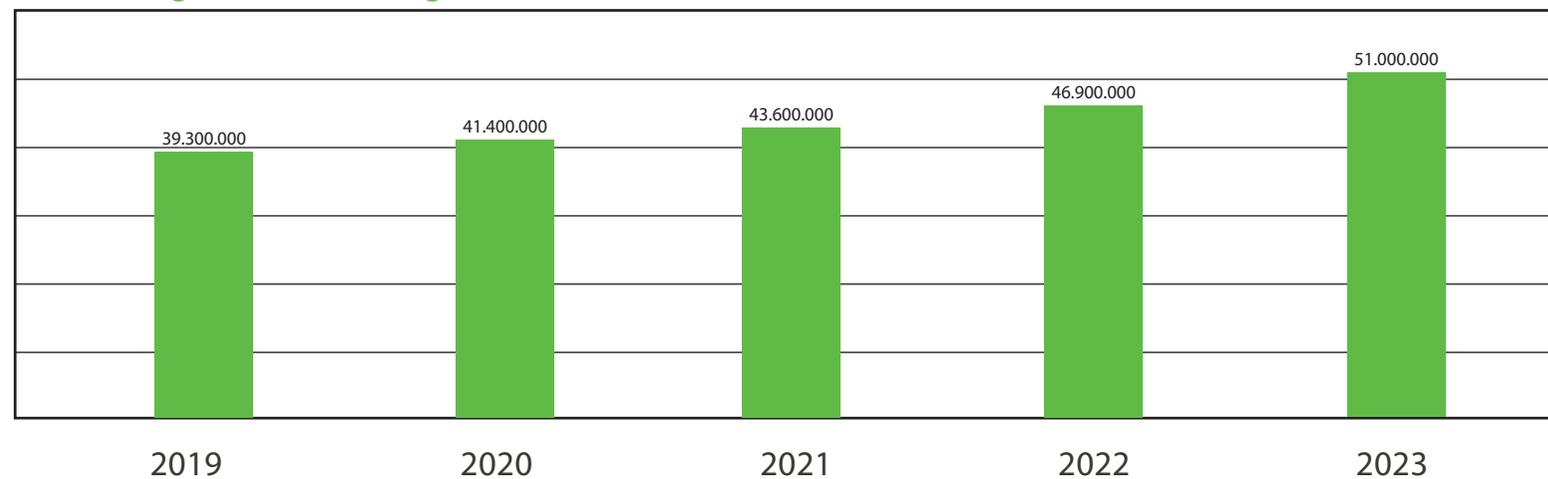
Die letzten Jahre im Überblick

Im Rahmen der Geschäftsstrategie der NV wird auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Wachstums- und Ertragszielen geachtet. Die folgenden Abbildungen zeigen die Entwicklungen der wesentlichen Bereiche der NV.

Mitglieder und Versicherungsverträge



Entwicklung der Bruttobeiträge in Euro



Einleitung Nachhaltigkeit

Zum Thema Nachhaltigkeit wird den meisten Menschen als erstes Umweltschutz einfallen. Und das ist auch ein wichtiger Punkt. Der Klimawandel wird uns alle betreffen. Allerdings scheint dies noch nicht allen bewusst zu sein. Eine Umfrage von Statista Consumer Insights aus Juli 2023 hat zum Teil besorgniserregende Ergebnisse ans Licht gebracht.

Die Hälfte aller Befragten gab an, dass Nachhaltigkeit kein Luxus sein darf. Das unterschreiben wir sofort. Ein so existenzielles Thema muss allen zugänglich sein. Es bleibt jedoch die unbeantwortete Frage, wo Luxus anfängt? Darf ein Versicherungsprodukt mit nachhaltigen Mehrwerten mehr kosten als ein Standardprodukt? Und wenn ja, wieviel und wo liegt die Grenze zum Luxus? An dieser Stelle können wir nur festhalten, dass es einen Bedarf nach einer breiten gesellschaftlichen Verankerung nachhaltiger Lebensweisen in Deutschland gibt.



Erschreckend ist jedoch, dass 24% der Befragten Nachhaltigkeit lediglich als Marketingtrick ansehen und 18% glauben, dass das Thema nur ein vorübergehendes Modewort ist. Diese Skepsis gegenüber den tatsächlichen Absichten hinter Nachhaltigkeitsinitiativen könnte auf ein Misstrauen gegenüber Institutionen und deren ernsthaften Bemühungen zur Förderung nachhaltiger Entwicklung hinweisen. Es zeigt auch, dass es noch viel Aufklärungsarbeit und Transparenz bedarf, um die Glaubwürdigkeit und Dringlichkeit von Nachhaltigkeitsmaßnahmen zu stärken.

Besorgniserregend ist zudem, dass 14% der Befragten nicht glauben, dass der Klimawandel menschengemacht ist. Dies zeigt, dass trotz überwältigender wissenschaftlicher Beweise weiterhin eine Minderheit existiert, die den menschlichen Einfluss auf das Klima anzweifelt. Diese Haltung kann potenziell hinderlich für kollektive Bemühungen zur Bekämpfung des Klimawandels sein.

Insgesamt zeigt die Umfrage, dass es eine breite Anerkennung für die Notwendigkeit von Nachhaltigkeit gibt, sowohl auf individueller als auch auf institutioneller Ebene. Gleichzeitig offenbaren die Ergebnisse aber auch Herausforderungen, wie Skepsis und fehlendes Vertrauen in die Effektivität und Authentizität von Nachhaltigkeitsmaßnahmen. Es ist entscheidend, dass Unternehmen, Regierungen und die Zivilgesellschaft gemeinsam daran arbeiten, die Glaubwürdigkeit und Umsetzung von nachhaltigen Praktiken zu verbessern und gleichzeitig das Bewusstsein und die Aufklärung in der Bevölkerung zu verstärken.

Ein Nachhaltigkeitsbericht ist aus unserer Sicht ein gutes Mittel, um darzulegen, dass Nachhaltigkeit für uns kein Marketingtrick ist. Und gerade bei einem Versicherer ist der Aufklärungsbedarf zum Thema Nachhaltigkeit sehr hoch. Unsere Produkte sind abstrakt und werden nicht industriell produziert. Wir können nicht angeben, dass unsere Versicherungsprodukte Bio sind. Sie stammen nicht von glücklich Kühen und wurden auch nicht von freilaufenden Hühnern gelegt. Sie stammen von unseren Mitarbeitern, für die die NV-Versicherungen VVaG nicht nur ein Arbeitgeber sein soll. Was wir alles dafür tun, finden Sie in diesem Bericht unter dem Punkt „Soziale Verantwortung“. Zudem berichten wir über unseren CO² Ausstoss, über unsere Bemühungen, die Umwelt zu schützen, den Klimawandel zu verlangsamen, unsere Gesellschaft zu stärken und unser Unternehmen mit guter Unternehmensführung in eine nachhaltige Zukunft zu führen.

Einstellungen in Deutschland zum Thema Nachhaltigkeit (2023)

- 50%** Nachhaltigkeit darf kein Luxus sein.
- 42%** Ich kann durch mein tägliches Verhalten dazu beitragen, Umweltprobleme anzugehen.
- 31%** Für die Lösung globaler Umweltprobleme sind Unternehmen verantwortlich.
- 25%** Für die Lösung globaler Umweltprobleme ist die Regierung verantwortlich.
- 24%** Nachhaltigkeit ist nur ein Begriff, den Unternehmen nutzen, um ihre Produkte teurer verkaufen zu können.
- 18%** Nachhaltigkeit ist ein Modewort und wird wieder an Bedeutung verlieren.
- 14%** Ich glaube nicht, dass der Klimawandel von Menschen verursacht wird.
- 14%** Nichts davon.

Quelle: Statista Consumer Insights, Juli 2023

Die Umfrageergebnisse spiegeln eine interessante und komplexe Wahrnehmung von Nachhaltigkeit und Umweltverantwortung wider. Mit 42% glaubt eine signifikante Anzahl von Menschen, dass sie durch ihr Verhalten aktiv zur Lösung von Umweltproblemen beitragen können, während 56% der Befragten die Lösung eher bei Unternehmen (31%) und Regierung (25%) sieht. Diese Zahlen deuten auf ein weit verbreitetes Bewusstsein hin, dass systematische und strukturelle Veränderungen notwendig sind, um Umweltprobleme wirksam anzugehen. Wir tragen gerne unseren Teil dazu bei.

Der CO²-Emissionsbericht

Im Jahr 2022 haben wir begonnen, die Daten zur Ermittlung unseres CO² Fußabdrucks zu sammeln. Für die Berechnung der ausgestoßenen CO²-Menge nutzen wir die Software der Firma PlanA. Die dort vorgenommenen Berechnungen entsprechen wissenschaftlichen Standards, wie dem Greenhouse Gas Protocol (GHGp) und der Science Based Targets initiative (SBTi). Die Methode zur Berechnung des CO²-Fußabdrucks wurde vom TÜV Rheinland zertifiziert. Es liegen nunmehr die Emissionsberichte zu den Jahren 2022 und 2023 vor.

Die gesammelten Daten werden unterschiedlichen Bereichen zugeordnet. Diese Bereiche heißen Scope 1, Scope 2 und Scope 3. Die Begriffe stammen aus den European Sustainability Reporting Standards (ESRS) und sind Teil des Rahmenwerks zur Erfassung und Berichterstattung von Treibhausgasemissionen (THG) für Unternehmen. Diese Kategorien helfen Unternehmen, ihre CO²-Fußabdruck umfassend zu analysieren und zu berichten.

Scope 1 umfasst alle direkten THG-Emissionen, die durch Quellen innerhalb der organisatorischen Grenzen eines Unternehmens entstehen und von diesem kontrolliert werden (z.B. unser Fuhrpark).

Scope 2 umfasst die indirekten THG-Emissionen aus dem Verbrauch eingekaufter Energie.

Scope 3 umfasst alle anderen indirekten Emissionen, die entlang der Wertschöpfungskette eines Unternehmens entstehen, aber nicht unter Scope 2 fallen. Dieser Bereich ist sehr komplex zu erfassen, denn hierunter fallen sowohl der Pendelverkehr unserer Mitarbeitenden, als auch unsere eingekauften Güter. Messgenaue Daten sind hier kaum zu erhalten. Wenn wir keine messgenauen Daten erhalten können, arbeiten wir mit statistischen Werten.

Die Maßeinheit in unserem Emissionsbericht wird in tCO²e angegeben. Dies ist notwendig, da die menschengemachten Treibhausgase unterschiedlich schädlich für das Klima sind. Dies sind neben Kohlendioxid (CO²) auch Methan (CH₄), Lachgas (N₂O) und die F-Gase aus Treibgasen, Kühl und Löschmitteln. Eine Tonne Lachgas ist dabei 300 mal schädlicher als Kohlendioxid. 1t N₂O entspricht damit 300t CO²e.

Unserer Gesamtausstoß an tCO²e betrug im Jahr 2023:

178,78 tCO²e
Gesamtemissionen

-40,36%

Diese verteilten sich folgendermaßen auf die Scope-Bereiche:

42,01 tCO²e
Scope 1

+21,3%

83,45 tCO²e
Scope 2

-0,12%

53,32 tCO²e
Scope 3

-70,63%

Die größten Treiber waren in Scope 2 die Heizanlage und in Scope 3 der Pendelverkehr der eigenen Mitarbeitenden:

83,45 tCO²e **Eingekaufte Wärme** (46,7%)

51,69 tCO²e **Pendelverkehr** (28,9%)

34,38 tCO²e **Mobile Verbrennung** (19,2%)

7,63 tCO²e **Flüchtige Emissionen** (4,3%)

In allen Scope-Bereichen konnte CO² gegenüber dem Vorjahr eingespart werden.

Die vorliegenden Daten sind aktuell nur bedingt mit anderen Unternehmen zu vergleichen. Es gibt noch keinen festgelegten Standard wie die CO²e Daten anzugeben sind. Dazu kommt, dass besonders in Scope 3 die Datenlage nicht ganz einfach ist. So erklärt sich z.B. auch die große CO² Einsparung im Bereich Pendelverkehr i.H. von 70,63 % gegenüber dem Vorjahr. Bei der Berechnung des CO² Ausstoßes im Pendelverkehr wird ein nationaler Durchschnittswert angewandt. Dieser Durchschnitt hat sich gegenüber dem Vorjahr geändert. Der durchschnittliche Bundesbürger fährt umweltbewusster. Diese Verbesserung im Durchschnitt schlägt sich auf die Ergebnisse des Pendelverkehrs nieder. Wir haben in diesem Bereich durch unsere Home-Office-Regelung CO² gegenüber dem Vorjahr einsparen können, jedoch nicht in einem Maße, das 70,63% Einsparung erklären könnte. Das Ergebnis kommt durch unsere Maßnahmen und die Veränderung des nationalen Durchschnittswertes zu Stande. In den kommenden Jahren werden die Berichte nach und nach besser zu vergleichen sein und die Datenlage wird sich entspannen.

Der Gesamtverbrauch in tCO² eines Unternehmens berücksichtigt nicht das Wachstum des vergangenen Jahres. Ein Unternehmen, das stark gewachsen ist und viele neue Mitarbeiter eingestellt hat, wird seinen CO²e Gesamtverbrauch im Vergleich zum davor liegenden Jahr gesteigert haben. Dennoch kann das Unternehmen aber proportional CO²e eingespart haben. Um die Komponente Wachstum mit einzubringen, folgt hier nun die Angabe des CO²e Verbrauchs je Vollzeitmitarbeiter bei der NV.

1.843 kg CO² e

Emissionen pro Mitarbeiter:in

-44,66%

Wir haben es also geschafft wirtschaftlich zu wachsen und dennoch unseren CO²e Verbrauch zu senken. Unser Anspruch ist es, auch im nächsten Jahr weiter zu wachsen und gleichzeitig den CO² Ausstoß pro Kopf nicht zu erhöhen, sondern im besten Fall weiter zu reduzieren.

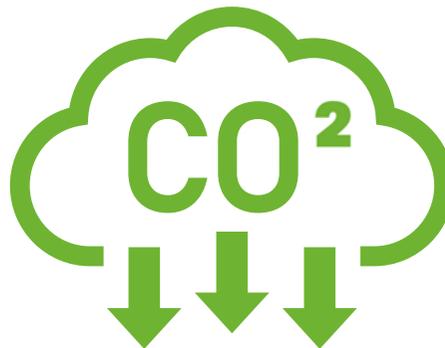
Exkurs Menge CO²

Was kann man sich unter 1 Tonne CO² vorstellen? Kohlendioxid ist ein Gas – man kann es nicht sehen. Daher fällt es vielen schwer sich vorzustellen, was denn nun eine Tonne CO² ist. Daher versuchen wir an dieser Stelle es ein wenig zu verdeutlichen. Dazu müssen wir ein wenig ausholen:

Die gebräuchliche Mengenangabe von Atomen und Molekülen ist Mol. Ein Mol hat bei Gasen ein Volumen von 22,4 Litern. Kohlendioxid setzt sich aus einem Teil Kohlenstoff und zwei Teilen Sauerstoff zusammen. Die atomare Masse von Sauerstoff beträgt 16 Gramm je Mol und die von Kohlenstoff 12 Gramm je Mol. Also hat ein Mol CO² ein Gewicht von 44 Gramm (Kohlenstoff 12 Gramm + 2 x Sauerstoff 16 Gramm) bei einem Volumen von 22,4 Litern.

Runtergerechnet wiegt damit ein Liter CO² 1,964 Gramm. Auf das Kilo gerechnet hat ein Kilo CO² ein Volumen von 509 Litern und eine Tonne CO² dementsprechend 509.000 Liter.

Ein Schwimmbad mit olympischen Maaßen – also einer Länge von 50 Metern, einer Breite von 25 Metern und einer Tiefe von 2,40 Metern – hat ein Volumen von 3.000 m³. Damit fasst es 3.000.000 Liter. In ein Schwimmbad passen also 5,89 t CO². Im Jahr 2023 haben die NV-Versicherungen demnach 30,35 Schwimmbäder mit olympischen Maßen mit CO² gefüllt. Aber wir haben auch 11,62 Schwimmbäder weniger befüllt als im Jahr zuvor.



Umweltinformationen

Unsere Umwelt liegt uns sehr am Herzen und wir belasten sie durch unsere Geschäftstätigkeit so wenig wie es uns möglich ist. Unseren Strom beziehen wir zu 100 % aus erneuerbaren Energien. Diesen Öko-Strom beziehen wir von unserem Energielieferanten schon seit 2017. Bereits beim Bau unseres Gebäudes wurde der schonende Einsatz von Ressourcen berücksichtigt. Ein intelligentes Lichtkonzept vermeidet unnötigen Stromverbrauch. Vom Gebäude über unser Betriebsgelände bis hin zu unseren Prozessen sind wir immer bestrebt unseren positiven Einfluss auf die Umwelt zu erhöhen und den negativen so klein wie möglich zu halten oder weiter zu reduzieren.



Ladesäulen

Im Oktober 2023 wurden auf unserem Betriebsgelände insgesamt 6 Wallboxen installiert. Die Wallboxen arbeiten mit einer Leistung von 22 kw/h. Ein integriertes Lastenmanagement sorgt dafür, dass bei Vollausslastung jedes angeschlossene E-Fahrzeug noch mit Strom versorgt wird.

Als Benefit für unsere Mitarbeiter können die Wallboxen auch von den Mitarbeitern genutzt werden. Uns ist es wichtig, dass wir damit keinen Profit machen. Daher geben wir den Strom zum Selbstkostenpreis an unsere Mitarbeiter weiter. Dieser Strom ist zu 100% Ökostrom.

Für das Frühjahr 2024 ist die erste Anschaffung eines reinen Elektroautos geplant. Im Laufe der Zeit werden nach und nach alle Dienstwagen mit Verbrennermotor durch Elektrofahrzeuge oder Plug-In-Hybriden ersetzt.

Betriebsgelände

Das Gebäude und das Betriebsgelände der NV-Versicherungen VVaG wurde so konzipiert, dass sie sich harmonisch in die Landschaft einfügen. Die gepflasterten Außenbereiche von Zufahrt, Parkplatz und Wegen wurden mit extra breiten Fugen verlegt, sodass Regenwasser weiterhin im Boden versickern kann. Die weitläufigen Grünflächen um das Gebäude werden zu großen Teilen der Natur überlassen und sind Lebensraum zahlreicher Vögel, Insekten und kleinerer Säugetiere. Gemeinsam mit unseren Nachbarn haben wir zudem eine grundstücksübergreifende Blühwiese angelegt. Die Parkplätze und Wege sind mit Beeten umrandet, die mit Gräsern und Büschen bepflanzt sind. Auch diese Bepflanzung bietet Lebensraum für zahlreiche Tiere. So fühlt sich unter anderem auch ein Mauswiesel auf unserem Gelände heimisch. An unserem Carport haben wir Nistkästen angebracht, um Vögeln eine Brutmöglichkeit anzubieten. Dabei wird der Carport selbst als Nistplatz genutzt. So konnte beobachtet werden, dass in den Verstrebungen des Carports Grasmücken und Rauchschwalben brüten. Seit einigen Jahren haben wir wiederkehrenden Besuch eines Austernfischer Pärchens. Der unter Naturschutz stehende Vogel mit seinem markanten Äußeren brütet regelmäßig auf dem Dach unseres Gebäudes und kann dort vom Menschen ungestört seinen Nachwuchs aufziehen. Unser Ziel ist es, auch weiterhin im Einklang mit der Natur zu arbeiten und der heimischen Fauna und Flora ein Ökosystem auf unserem Grundstück anzubieten.



Soziale Verantwortung

Nach den Europäischen Standards für die Nachhaltigkeitsberichterstattung spielt das Thema „Eigene Belegschaft“ ebenfalls eine große Rolle. Die sogenannte soziale Nachhaltigkeit umfasst unter anderem die soziale Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden. Gemeint sind damit die Arbeitsbedingungen und die Arbeitssicherheit, der Gesundheitsschutz, die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, die angemessene Entlohnung, die Weiterentwicklung / Personalentwicklung sowie die Chancengleichheit, die gesellschaftliche Verantwortung und die Achtung der Menschenrechte. Die Mitarbeitenden sind eine der wichtigsten Stakeholdergruppen für unser Unternehmen. Eine vertrauensvolle und wertschätzende Zusammenarbeit ist die Basis für den gemeinsamen Erfolg.

Gesundheit und Wohlergehen

Die Förderung und Aufrechterhaltung der Gesundheit und Arbeits- und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeitenden stellt einen wichtigen Faktor für den Erfolg unseres Unternehmens dar. Damit unsere Mitarbeitenden sich wohlfühlen und wir gemeinsam eine nachhaltige Zukunft gestalten können, kennen unsere Mitarbeitenden unsere Unternehmenswerte und Strategien. Ein persönlicher Umgang, ein zukunftsicherer Arbeitsplatz und gute, gesunde Arbeitsbedingungen sind uns wichtig. Zur Förderung und Aufrechterhaltung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden bieten wir ein flexibles Arbeitszeitmodell an, in welchem die Mitarbeitenden in Gleitzeit arbeiten können und Mehrarbeit in Freizeit ausgleichen können.

Aktuell können Mitarbeitende zusätzlich zu dem tariflich gewährten Urlaub durch Umwandlung von anteiligem Urlaubsgeld fünf zusätzliche Freizeittage beanspruchen. Zudem haben wir ein Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) etabliert und einen Steuerkreis gegründet, welcher sich regelmäßig über die Bedürfnisse der Mitarbeitenden austauscht und Gesundheitsmaßnahmen plant. Das BGM bei der NV verfolgt das Ziel, gesundheitsförderliche betriebliche Strukturen und Prozesse zu entwickeln.

In diesem Rahmen wurde ein Massagesessel angeschafft, den die Mitarbeitenden während der Pause kostenfrei nutzen können. Daneben gibt es in der Cafeteria und Meetingpoints Getränkeautomaten, an denen sich die Mitarbeitenden kostenfrei bedienen können sowie Obst zum Verzehr in den Pausen. Zudem wurde den Mitarbeitenden mit einem Frühstück demonstriert, wie sie das morgendliche Essen gesund gestalten können. Das Angebot soll durch Einführung einer Gesundheits- und Ernährungsberatung ausgebaut werden.

Jeder Mitarbeitende erhält eine Einweisung zur ergonomischen Einstellung des Arbeitsplatzes sowie bei Bedarf eine ergonomische Ausstattung mit Computermouse, Mousepad und Tastaturpad. Alle unsere Schreibtische sind in der Höhe vorstellbar und können so den individuellen Körpereigenschaften der Mitarbeitenden angepasst werden. Zudem gibt es einen Pool von elektrisch höhenverstellbaren Schreibtischen, die die Mitarbeitenden nutzen können. Bei Neuanschaffungen wird das Angebot ausgebaut werden.

Um die Gesundheit der Mitarbeitenden zu sichern und Auswirkungen von Pandemien o.ä. zu minimieren haben wir einen „Notfallstab“ gegründet, welcher in den konkreten Situationen die notwendigen Maßnahmen eruiert und veranlasst.

Im Zusammenhang mit der SARS-CoV-2 Pandemie wurde eine Arbeitsanweisung und ein darauf aufbauendes Hygienekonzept, welches Verhaltensregeln während der SARS-CoV-2 Pandemie aufstellt, verfasst. Nach Auslaufen der SARS-CoV-2 bedingten Maßnahmen wurde eine Arbeitsanweisung betrieblicher Infektionsschutz nebst Hygienekonzept verabschiedet. Darin sind Arbeitsschutzmaßnahmen festgelegt, mit dem Ziel, die Gesundheit der Mitarbeitenden zu sichern und die Auswirkungen von Pandemien o.ä. soweit es geht zu minimieren.

Zur Vorbeugung von Krankheiten, zur Steigerung der Motivation und körperlichen Ausgleich bieten wir den Mitarbeitenden Firmenfitness an. Darüber können Mitarbeitende die Angebote diverser Partner (Fitnessstudio, Schwimmbad, Sauna, Physiotherapie) nutzen.

Soziale Informationen

Im Rahmen unserer gesellschaftlichen Verantwortung unterstützen wir durch Spenden gemeinnützige Projekte und Initiativen. Dabei berücksichtigen wir sowohl regionale als auch überregionale Projekte. Bei der Entscheidungsfindung binden wir unsere Mitarbeitenden aktiv mit ein. Sie dürfen entscheiden, welches Projekt wir unterstützen. Im Berichtszeitraum wurden u.a. folgende Projekte unterstützt: Verein Lebensanker e.V. Esens, Verein Herzenswünsche e.V., Ronald Mc Donald Haus, Oldenburg.



Unsere Rahmenbedingungen zur Durchführung von Mitarbeitergesprächen sehen vor, dass regelmäßig (mindestens einmal jährlich) ein Mitarbeitergespräch zwischen Mitarbeitenden und Führungskraft zu führen ist. Damit kann im ruhigen und geschützten Rahmen der Dialog über persönliche und fachliche Dinge geführt werden und die Pflege der Beziehung zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten wird ermöglicht sowie die Förderung der beidseitigen Wertschätzung. Darüber hinaus finden regelmäßig in den Abteilungen gemeinsame Abteilungsbesprechungen und für alle Mitarbeitenden sogenannte Mitarbeiter-Info-Runden statt, um den regelmäßigen Austausch mit den Mitarbeitenden zu gewährleisten und den Mitarbeitenden die Möglichkeit zu geben eigene Vorschläge und Ideen einzubringen.

Daneben bieten wir den Mitarbeitenden die Möglichkeit des Fahrradleasings an. Damit wird nicht nur die Gesundheit der Mitarbeiter gefördert, sondern auch die Umwelt geschützt. Bei Neueinstellungen und in Mitarbeiter-Info-Runden werden die Angebote Firmenfitness und Fahrradleasing vorgestellt, um dadurch weitere Mitarbeitende zur Nutzung der Angebote zu gewinnen.

Im Berichtsjahr 2023 nutzten 52% der Mitarbeitenden das Firmenfitness Angebot gegenüber 46% im Vorjahr. Die Teilnahmequote beim Fahrradleasing lag 2023 bei 28%. Dies entspricht dem Vorjahresniveau.

Durch das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) unterstützen wir aktiv die Arbeitsfähigkeit unserer Mitarbeitenden langfristig zu erhalten. Im Jahre 2023 lag die Arbeitsunfähigkeit bei der NV bei durchschnittlich 15,1 Tagen pro Mitarbeitenden/Jahr. Das liegt im Branchendurchschnitt von 15,7 Tagen pro Mitarbeitenden/Jahr. Um das „Wir-Gefühl“ zu stärken und den Mitarbeitenden Wertschätzung entgegen-zubringen, finden regelmäßig Betriebsfahrten, Weihnachtsfeiern und Ehrungen zu bestandenen Prüfungen/Fortbildungen statt.

Hochwertige Bildung

Gut ausgebildete Mitarbeitende tragen zu unserem Unternehmenserfolg bei und es entspricht dem Leitbild unseres Unternehmens, dass jeder Mitarbeitende persönlich für die Kunden und Geschäftspartner ansprechbar ist und fachlich Auskunft geben kann. Dieses gewährleisten wir, indem wir jährlich neue Auszubildende einstellen, welche von einem Ausbildungsteam betreut werden, das aus jungen Mitarbeitenden der NV besteht. Das Ausbildungsteam gibt den Auszubildenden durch die gesamte Ausbildungszeit eine wertvolle Orientierungshilfe. Die Anzahl der Auszubildenden orientiert sich an den absehbar zur Verfügung stehenden Arbeitsplätzen nach Abschluss der Ausbildung, damit möglichst jedem Auszubildenden nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung ein Übernahmeangebot gemacht werden kann. Dies dient einer nachhaltigen Fachkräftesicherung. Im Jahre 2023 haben zwei Auszubildende die Ausbildung zum Kaufmann/ Kauffrau für Versicherungen und Finanzen erfolgreich abgeschlossen.

Bei Vorliegen einer abgeschlossenen Berufsausbildung wird die Weiterbildung z.B. zum Versicherungsfachwirt oder zum Spezialisten (im Bereich Schaden, Landwirtschaft) unterstützt. Im Berichtszeitraum nahmen 7 Mitarbeitende an der Qualifikation zum Versicherungsfachwirt teil. Quereinsteiger bekommen als Grundqualifikation die Weiterbildung zum Fachmann für Versicherungsvermittlung (IHK). Im Jahre 2023 haben 4 Mitarbeitende diese Qualifikation begonnen.

Darüber hinaus ist uns die kontinuierliche Schulung der Mitarbeitenden sehr wichtig. Es werden regelmäßig interne und externe Seminare in Präsenz und mittlerweile auch online bzw. hybrid angeboten, in denen aktuelle Themen vermittelt werden. Im Jahr 2023 wurden 56 solcher Schulungen angeboten. Damit ist eine fachliche Entwicklung gewährleistet.

Die Möglichkeit der persönlichen Entwicklung wird dadurch geboten, dass freie Stellen intern ausgeschrieben werden und auch Führungspositionen von intern besetzt werden. Zudem wurde damit begonnen, die Organisationsstruktur einiger Abteilungen zu ändern, indem eine weitere Führungsebene „Teamleiter“ eingeführt wurde. Diese Ebene wird mit Mitarbeitenden aus der jeweiligen Abteilung besetzt. Um den Mitarbeitenden Weiterentwicklungschancen zu bieten, soll das Angebot von Schulungen laufend erweitert werden und spezielle Workshops zum Thema Führung und Entwicklung angeboten werden.

Zwecks Einhaltung und Kontrolle der gesetzlichen Weiterbildungspflicht, die für die Hälfte unserer Mitarbeitenden bindend ist, erfolgt eine zentrale Dokumentierung der Weiterbildungszeit für alle Mitarbeitenden. Wir sind als Weiterbildungsdienstleister von der Initiative gut beraten zertifiziert und bieten die internen und externen Schulungen IDD-konform an. Wir bieten interessierten Schüler*innen die Möglichkeit im Rahmen von Praktika den Ausbildungsberuf kennenzulernen.

Des Weiteren unterstützen wir das Thema Weiter-, Ausbildung und Qualifikation durch die Stellung von IHK Prüfern, Dozenten und ehrenamtlichen Mitarbeitenden für das Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft (BWV) e.V.. Die Betreuung und Unterstützung unserer Vertriebspartner ist uns ebenfalls sehr wichtig. Dafür bieten wir regelmäßig Webinare zu Themen wie Nachhaltigkeit und zu unseren Produkten an. Im Jahr 2023 wurden 8 Webinare angeboten, an denen insgesamt 2.851 Vertriebspartner teilgenommen haben.



Geschlechtergleichheit

Die Geschlechtergleichstellung, Vielfalt und Chancengleichheit im Unternehmen haben für uns einen hohen Stellenwert. Wir achten auf eine ausgewogene Geschlechterverteilung in der Mitarbeiterschaft und Gleichberechtigung am Arbeitsplatz. Allen Mitarbeitenden wird die Möglichkeit der Beschäftigung in Teilzeit geboten. In unserem Unternehmen sind insgesamt 110 Personen beschäftigt. Davon 53 % weibliche Personen, davon 31 % in Teilzeit und 47 % männliche Personen, davon 4 % in Teilzeit angestellt. Dazu zählen insgesamt 12 (6 männliche und 6 weibliche) Auszubildende. Die Gleichstellung im Lohn wird durch die Anwendung des Gehaltstarifvertrages für das Versicherungsgewerbe und eine interne Vergütungsleitlinie gewährleistet. Damit ist eine transparente Vergütung gegeben. Teilzeitbeschäftigte werden ebenfalls nach Tarifvertrag und anteilig entsprechend der Arbeitszeit vergütet. Für die Vergütung der Mitarbeitenden ist der Vorstand, für die des Vorstandes der Aufsichtsrat und für den Aufsichtsrat ist die Mitgliederversammlung verantwortlich. Um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter zu erhöhen, ist das Angebot des mobilen Arbeitens geschaffen worden. Im Berichtszeitraum haben 32 Mitarbeitende von dem Angebot Gebrauch gemacht.

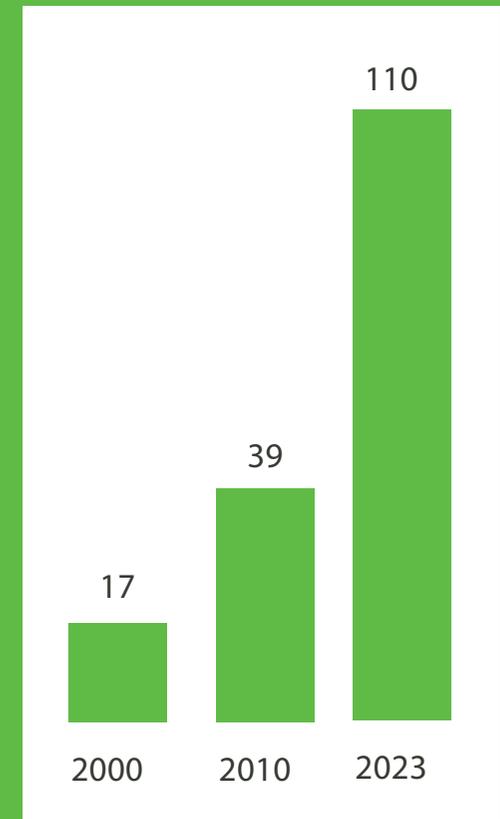
Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Diesen Aspekt unterstützen wir, indem wir Auszubildende, Umschüler und Quereinsteiger einstellen. Arbeitssicherheit stellt ebenfalls einen wichtigen Aspekt in unserem Unternehmen dar. Die NV-Versicherungen VVaG sind ausschließlich in Deutschland tätig und alle Mitarbeitenden sind im Inland beschäftigt, sodass für alle Mitarbeitenden die deutschen Arbeitsgesetze Anwendung finden. Mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit, dem Sicherheitsbeauftragten und unserer Betriebsärztin finden quartalsmäßig Arbeitssicherheitssitzungen statt, in welchen aktuelle Themen rund um den Arbeitsschutz besprochen und umgesetzt werden. Alle Mitarbeitenden werden regelmäßig im Arbeitsschutz unterwiesen (Grundunterweisung, Unterweisung Arbeitsplatz, Unterweisung psychische Belastung). Um im Ernstfall genügend gerüstet zu sein, gab es im Jahr 2023 in der Mitarbeiterschaft 6 Ersthelfer und 7 Brandschutzhelfer sowie einen Sicherheitsbeauftragten.



Hinsichtlich der Entlohnung orientieren wir uns an dem Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe, welcher neben den zwölf Monatsgehältern Sondervergütungen vorsieht. Daneben gibt es noch unternehmensinterne Sonderzahlungen. Das monatliche Durchschnittsgehalt eines Mitarbeitenden liegt beim weit überwiegenden Teil der Mitarbeitenden über dem monatlichen Brutdurchschnittsgehalts von Arbeitnehmern in Deutschland. Daneben bieten wir den Mitarbeitenden eine betriebliche Altersvorsorge durch Teilnahme am betrieblichen Vorsorge- und Pensionsplan.

Die Mitarbeiter-Entwicklung



Unsere Mitarbeitenden schätzen unsere vielfältigen Angebote im Bereich der sozialen Verantwortung, was sich unter anderem in ihrer Loyalität zum Unternehmen widerspiegelt. Im Berichtszeitraum konnten wir folgende Betriebsjubiläen feiern:

- 2 Mitarbeitende über 40 Jahre
- 6 Mitarbeitende über 30 Jahre
- 1 Mitarbeitender 25 Jahre
- 8 Mitarbeitende über 20 Jahre
- 19 Mitarbeitende über 10 Jahre
- 4 Mitarbeitende 10 Jahre

Unternehmensführung

Das Governance-System gewährleistet die Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen und aufsichtsrechtlichen Anforderungen und unterstützt eine verantwortungsvolle und umsichtige Führung des Unternehmens. Ein zentrales Element des Governance-Systems sind die Schlüsselfunktionen, die insbesondere eine angemessene und unabhängige Überwachung und Kontrolle im Unternehmen sicherstellen. Die Inhaber dieser Schlüsselfunktionen müssen hohe Anforderungen an fachliche Qualifikation und persönliche Zuverlässigkeit erfüllen, festgelegte Berichtswege einhalten und spezifische Aufgaben innerhalb ihrer Funktionen wahrnehmen.

Bei der NV sind folgende Schlüsselfunktionen etabliert:

- Compliance-Funktion
- Funktion der Internen Revision
- Risikomanagementfunktion
- Versicherungsmathematische Funktion

Diese Schlüsselfunktionen sind gleichrangig und gleichberechtigt, ohne dass eine der anderen Weisungen erteilen kann. Zur Erfüllung ihrer Aufgaben und Pflichten haben sie das Recht auf alle für sie relevanten Informationen. Nachfolgend werden die Zuständigkeiten der Schlüsselfunktionen beschrieben.

Compliance-Funktion

Die Compliance-Funktion ist von zentraler Bedeutung, da sie für die Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen, Regulierungen und unternehmensinterner Richtlinien verantwortlich ist. Sie trägt wesentlich dazu bei, dass das Unternehmen die rechtlichen Rahmenbedingungen und vorgeschriebenen Standards im Versicherungsbereich erfüllt.

Zu ihren Aufgaben gehören die kontinuierliche Überwachung und Umsetzung aller relevanten Vorschriften einschließlich der Gesetze im Versicherungswesen, Datenschutzbestimmungen, Anti-Geldwäsche-Richtlinien und weiterer regulatorischer Anforderungen, die speziell auf die Versicherungsbranche zugeschnitten sind. Bei Verstößen gegen die Richtlinien oder bei Verdachtsmomenten führt die Compliance-Funktion interne Untersuchungen durch und berichtet an die Unternehmensführung sowie gegebenenfalls an externe Regulierungsbehörden.

Darüber hinaus agiert sie als Berater und unterstützt andere Abteilungen innerhalb des Unternehmens, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden die geltenden Vorschriften verstehen und entsprechend handeln. Eine weitere wesentliche Aufgabe ist die ständige Verfolgung von Gesetzesänderungen und regulatorischen Entwicklungen, um sicherzustellen, dass das Unternehmen stets auf dem neuesten Stand ist und sich anpassen kann.

Insgesamt spielt die Compliance-Funktion eine entscheidende Rolle bei der Risikominimierung, der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und der Aufrechterhaltung des Vertrauens der Kunden und der Öffentlichkeit in das Versicherungsunternehmen.

Funktion der internen Revision

Die Interne Revision ist eine unverzichtbare Funktion innerhalb der NV, die darauf abzielt, die Effektivität, Effizienz und Integrität der unternehmerischen Prozesse sicherzustellen. Ihr Hauptziel besteht darin, ein unabhängiges und objektives Urteil über die Wirksamkeit des Risikomanagements, der Kontrollen und der Unternehmensführungsstrukturen abzugeben. Die Interne Revision arbeitet unabhängig von anderen Unternehmensbereichen und prüft systematisch die unternehmerischen Prozesse, identifiziert potenzielle Risiken und Schwachstellen und empfiehlt Verbesserungen. Dabei beleuchtet sie nicht nur finanzielle, sondern auch operationale und strategische Prozesse des Unternehmens.

Zu den Hauptaufgaben der Internen Revision gehören die Bewertung der internen Kontrollen, die Überprüfung der finanziellen Berichterstattung auf Richtigkeit und Vollständigkeit, die Sicherstellung der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie die Überwachung der Unternehmensführung.

Durch regelmäßige Prüfungen und Bewertungen der Prozesse, Risiken und Kontrollen hilft die Interne Revision, potenzielle Schwachstellen oder Risiken frühzeitig zu erkennen und Maßnahmen zur Verbesserung zu empfehlen. Ihr Fokus liegt darauf, Risiken zu minimieren und das Unternehmen widerstandsfähiger gegen interne und externe Bedrohungen zu machen. In einer Zeit, in der Unternehmen mit zunehmender Komplexität und sich ständig verändernden Risikolandschaften konfrontiert sind, spielt die Interne Revision eine Schlüsselrolle bei der Gewährleistung von Transparenz, Compliance und der Schaffung eines stabilen Fundaments für nachhaltiges Wachstum und langfristigen Erfolg des Unternehmens.

Aufgrund ihrer Bedeutung wurde die Interne Revision an die Q_Perior AG ausgelagert.

Unabhängige Risikocontrollingfunktion

Die unabhängige Risikocontrollingfunktion spielt eine entscheidende Rolle im Unternehmensmanagement, insbesondere bei der Überwachung und dem Management potenzieller Risiken. Ihre Hauptaufgabe besteht darin, Risiken zu identifizieren, zu bewerten und zu überwachen, die die Stabilität, Rentabilität und den langfristigen Erfolg des Unternehmens beeinträchtigen könnten. Diese Funktion agiert unabhängig von den operativen Geschäftsbereichen, um eine objektive und unvoreingenommene Risikobewertung zu gewährleisten. Durch die Analyse verschiedener Risikoquellen wie finanzielle, operationale, regulatorische, technologische oder strategische Risiken trägt die unabhängige Risikocontrollingfunktion dazu bei, potenzielle Gefahren frühzeitig zu erkennen.

Sie entwickelt Kontrollmechanismen und -instrumente, um das Risikomanagement zu optimieren und sicherzustellen, dass die identifizierten Risiken angemessen überwacht und minimiert werden. Dies geschieht durch die Implementierung von Richtlinien, Verfahren und internen Kontrollen, die die Risikobereitschaft des Unternehmens im Einklang mit den definierten Zielen und Strategien halten. Zudem überwacht sie die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Regulierungen. Die unabhängige Risikocontrollingfunktion stellt sicher, dass das Unternehmen in Übereinstimmung mit gesetzlichen Anforderungen handelt, was essenziell für den Schutz des Unternehmens und seiner Reputation ist.

Eine weitere wichtige Aufgabe besteht in der Erstellung von Berichten und Empfehlungen für die Vorstände. Diese Berichte bieten einen Überblick über die identifizierten Risiken, mögliche Auswirkungen auf das Unternehmen und Vorschläge für Maßnahmen zur Risikominderung und -kontrolle.

Versicherungsmathematische Funktion

Die versicherungsmathematische Funktion der NV spielt eine zentrale Rolle bei der Risikobewertung und Sicherstellung der finanziellen Stabilität des Unternehmens. Sie nutzt statistische Analysen, mathematische Modelle und versicherungstechnisches Fachwissen, um die finanziellen Risiken des Versicherungsunternehmens zu bewerten und zu steuern.

Durch die Anwendung mathematischer Modelle, statistischer Methoden und Aktuariatswissenschaften gewährleistet die versicherungsmathematische Funktion die langfristige finanzielle Gesundheit des Unternehmens. Durch kontinuierliche Datenanalyse und Anpassung der Modelle an die sich ändernde Risikolandschaft trägt sie entscheidend dazu bei, dass das Unternehmen langfristig stabile und nachhaltige Versicherungsprodukte anbieten kann.

Insgesamt ist die versicherungsmathematische Funktion ein Eckpfeiler für die finanzielle Stabilität und den Erfolg des Versicherungsunternehmens. Sie unterstützt die Bewertung von Risiken und die Entwicklung von Strategien, um das Unternehmen vor den finanziellen Auswirkungen von Schadensfällen zu schützen.





Im Jahr 2019 waren die NV-Versicherungen einer der Mitgründer der bessergrün GmbH. Mit bessergrün haben wir gegenüber anderen nachhaltigen Marken, hinter denen in der Regel ein einzelner Versicherer steht, einen Marktplatz für nachhaltige Finanzdienstleistungen, Versicherungen und komplementäre Dienstleistungen geschaffen. So bieten Lizenznehmer über bessergrün z.B. Ökogas, Ökostrom und E-Carsharing an. Die NV bietet als Lizenzpartner nachhaltige Varianten für unsere Sparten der Haftpflicht-, Hausrat-, Fahrradkasko-, Wohngebäude- und Unfallversicherung auf dem Marktplatz bessergrün an.

Merkmale unserer nachhaltigen „bessergrün“-Produkte sind zum Beispiel:

- Bis zu 50 % Übernahme der Mehrkosten für die Wiederbeschaffung/Reparatur im Rahmen der Hausrat-, der Wohngebäude- und der Haftpflichtversicherung
- Bis zu 60 % Übernahme der Mehrkosten für die Wiederbeschaffung von Heizungsanlagen, Kühlschränken, Geschirrspüler, Waschmaschinen und Trockner der zu diesem Zeitpunkt verfügbaren höchsten Effizienzklasse im Rahmen der Hausrat- und der Wohngebäudeversicherung
- Bis zu 10 % höhere Invaliditätsleistung in der Unfallversicherung, wenn der Unfall im Rahmen einer ehrenamtlichen Tätigkeit oder der Tätigkeit als Nothelfer erfolgte oder es sich um einen Fahrradunfall handelt und die versicherte Person einen Helm getragen hat
- Nachhaltige Mehrleistungen in der Unfallversicherung wie z.B. Bio-Lebensmittel im Krankenhaus, Persönliche Nachhaltigkeitsberatung, Elektromobilität und klimafreundlicher Hausumbau

Die Lenkung der Finanzströme in nachhaltige Anlagen ist ein wesentlicher Bestandteil des EU Aktionsplanes, um so die Transformation der Wirtschaft in Richtung Nachhaltigkeit voranzubringen. Bessergrün ist in der Kapitalanlage absolut transparent.

Zusätzlich wurde eine Negativliste definiert:

- Es werden keine Gelder in Unternehmen investiert, die Kohle- oder Atomenergie erzeugen.
- Mit einer Mindestanforderung von mehr als 50 Punkten im Korruptionswahrnehmungsindex (CPI) schließt bessergrün Investitionen in Staaten aus, in denen umstrittene Geschäftspraktiken überwiegen (Korruption und Bestechung)
- Herstellung von Kriegswaffen und Militärgütern, sowie verbotene oder geächtete Waffensystem widersprechen den Nachhaltigkeitsregularien und damit den Vorstellungen von bessergrün von ehrlichen und fairen Finanzierungsmöglichkeiten.

Die NV hat zum 31.12.2023 aus den bessergrün-Produkten 2.580.384,11 EUR nachhaltig investiert. Wir unterstützen mit diesen Kapitalanlagen die Energiewende in Deutschland.

100 Prozent der Beitragshöhe aus den bessergrün Produkten wird gemäß der Positiv-/Negativliste angelegt und transparent ausgewiesen. Damit kann der Kunde direkt die Kapitalanlage in Richtung Nachhaltigkeit beeinflussen. In folgenden Aktien und Anleihen investiert die NV aktuell die Kapitalanlagen aus den bessergrün Produkten:

Aktien und Anleihen in nachhaltige Kapitalanlagen		Investition	WKN
Encavis AG	Hersteller von Strom aus erneuerbaren Energien	72.563,76 EUR	609500
Nordex Group	Hersteller von Windkraftanlagen	26.000,00 EUR	A0D655
SMA Solar Technology	Spezialist für Photovoltaik-Systemtechnik	32.949,35 EUR	A0DK6J
Ökorenta ÖKostabil 7	Beteiligung an Windparks und Solaranlagen	1.000.000,00 EUR	Z00157
Ökorenta ÖKostabil 15	Beteiligung an Windparks und Solaranlagen	500.000,00 EUR	Z00196
Berlin Hyp AG	Finanzierung energieeffizienter Immobilien	495.785,00 EUR	BHY0GA
Tennet Holding BV	Finanzierung erneuerbarer Energien	453.050,00 EUR	A3K48Z
Gesamt		2.580.384,11 EUR	

Ökologische Projekte

Zusätzlich zu den Mehrleistungen im Schadenfall und den nachhaltigen Investitionen leistet bessergrün für jeden abgeschlossenen Vertrag einen ökologischen Beitrag. 2019 begann die Aufforstung einer Fläche in Niendorf. Dort wurden 10.000 Bäume gepflanzt. Bis zum Ende des Jahres 2023 wurden insgesamt ca. 118.500 Bäume gepflanzt.

Weitere Projekte sind in Planung und Umsetzung. Neben der Aufforstung wurden durch bessergrün aber auch 10.600 m² Urwald in Wershofen geschützt, 1,2 Tonnen Geisternetze aus der Nordsee geborgen und 12.000 m² Streuobst- und Bienenwiesen in Gaisbeuren angelegt.

Für den nachhaltigkeitsavinen Kunden stellt der Marktplatz bessergrün eine Gelegenheit dar, ein nachhaltiges Produkt zu bekommen, ohne lange danach suchen zu müssen.



Strategie und Ziele

Um für die zukünftigen Herausforderungen rund um das Thema Nachhaltigkeit noch besser gewappnet zu sein, haben wir im Jahr 2023 neben der bestehenden Nachhaltigkeitskommission einen Nachhaltigkeitsbeauftragten berufen. Der Nachhaltigkeitsbeauftragte ist Holger Kromrey, der vorher schon innerhalb der Kommission den Bereich Umwelt koordiniert hat.

Die Kommission und der Nachhaltigkeitsbeauftragte haben unter anderem folgende Aufgaben:

- Fachliche Vorbereitung für den ersten Nachhaltigkeitsbericht nach CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) im Jahr 2026
- Information der Belegschaft zum Thema Nachhaltigkeit
- Sensibilisierung der Belegschaft zum Thema Nachhaltigkeit
- Verbesserungspotenziale identifizieren und Maßnahmen ergreifen
- Festlegung von Zielen, um nachhaltiger zu werden
- Regelmäßige Überprüfung der Zielerreichung
- Datenerhebung für den Nachhaltigkeitsbericht
- Erstellen des Nachhaltigkeitsberichtes
- Ansprechpartner rund um das Thema Nachhaltigkeit

Zur Unterstützung der Kommission bei der Datenerhebung und der Identifizierung von Verbesserungspotenzialen in den Prozessen und der täglichen Arbeit, gibt es in jeder Abteilung einen fachlichen Ansprechpartner zum Thema Nachhaltigkeit. Die Kommission berichtet regelmäßig dem Vorstand über den aktuellen Stand und den Fortschritt bei den Nachhaltigkeitszielen.

Rückblick und Ausblick

Im Jahr 2023 haben wir zwei Meilensteine für die Nachhaltigkeit in der NV umgesetzt. Im letzten Quartal des Jahres wurden die Ladesäulen für E-Fahrzeuge installiert und in Betrieb genommen. Dies ist dann gleichzeitig der Startschuss zur Umrüstung unseres Fuhrparks. Geplant ist, als erstes das Poolfahrzeug auszutauschen, das hauptsächlich für kurze Fahrten in der Region genutzt wird (Obst für die Mitarbeitenden abholen, Baumarkt, Essen fürs Catering abholen, Pakete zur Post bringen etc.). Die Anschaffung ist für das erste Quartal 2024 angedacht.

Die Kommission hat 2023 die Nachhaltigkeitsstrategie für die NV-Versicherungen VVaG entwickelt. Diese Strategie wird für drei Jahre (2024 bis 2026) gültig sein und jedem Mitarbeitenden als Leitfaden und -bild dienen. Wir möchten jedem die Sicherheit geben zu wissen, welchen Stellenwert die Nachhaltigkeit in unserem Hause hat und wie die Entwicklung in den nächsten Jahren aussehen wird. Wir werden die Digitalisierung weiter vorantreiben und so unseren Papierverbrauch weiter reduzieren. Der größte Hebel stellt hier sicherlich ein Kundenportal dar. Mit der Fertigstellung rechnen wir in den nächsten Jahren.

Im Jahr 2024 wird die NV ihre erste Wesentlichkeitsanalyse zur Nachhaltigkeit durchführen, um den Anforderungen aus den Standards für die europäische Nachhaltigkeitsberichterstattung gerecht zu werden. In diesem Bericht haben wir bewusst darauf verzichtet ein Jahr zu definieren, in dem die NV-Versicherungen klimaneutral werden will. Zum einen fehlen uns dafür zu viele Daten, sodass eine verlässliche Prognose nicht möglich wäre. Des Weiteren wäre eine Klimaneutralität Stand 2023, nur durch den Kauf von CO₂-Zertifikaten möglich. Dies ist ein Weg, den wir aktuell nicht gehen wollen. Wir richten den Blick auf uns und schauen, wo wir uns verbessern können und wo wir CO₂-Einsparpotenzial haben.



SICHERHEIT AUS TRADITION

Einer für alle – alle für einen!

Gegründet als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit schützt die NV ihre Mitglieder seit 1818.

Das Besondere dabei ist, dass bei uns alle Versicherten gleichermaßen stimmberechtigte Mitglieder sind.

Mehr über uns und unsere Produkte erfahren Sie unter:

www.nv-online.de

all up Stee!

NV-Versicherungen VVaG

Internet: www.nv-online.de

E-Mail: info@nv-online.de

NV-Versicherungen VVaG
Ostfriesenstraße 1
26425 Neuharlingersiel

Telefon 0 49 74 / 93 93 0
Fax 0 49 74 / 93 93 499

Aufsichtsrat: Dr. jur. Frank Lühring (Vorsitzender)
Vorstand: Holger Keck (Vorsitzender),
Henning Bernau
Handelsregister in Aurich HRB 1534

NV-Versicherungsvermittlung GmbH
Ostfriesenstraße 1
26425 Neuharlingersiel

Telefon 0 49 74 / 93 93 300
Fax 0 49 74 / 93 93 498

Geschäftsführer: Henning Bernau
Handelsregister in Aurich HRB 1602
IHK Vermittlerregister-Nr. D-DAWF-IDHYT-06

NV-Hagel-Versicherungs-Gesellschaft
zu Neuharlingersiel
Ostfriesenstraße 1
26425 Neuharlingersiel

Telefon 0 49 74 / 93 93 251
Fax 0 49 74 / 93 93 497

Aufsichtsrat: Dr. jur. Frank Lühring (Vorsitzender)
Vorstand: Holger Keck (Vorsitzender),
Henning Bernau